



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 6 Νοεμβρίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 2720

Προς:

- 1. Σύλλογο Εργαζομένων Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας – Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.,** Λ. Ικάρου 40, Ηράκλειο Κρήτης
- 2. Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα ΣΥΝ. Π.Ε.,** Λ. Ικάρου 5 & Εφέσου, Ηράκλειο Κρήτης

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

51/2008

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα».

Μεταξύ αφενός του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας (ΣΕΠΑΣΥΤ), ο οποίος στη συνέχεια αναφέρεται χάριν συντομίας ως «ΣΕΠΑΣΥΤ», και αφετέρου της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, η οποία στη συνέχεια αναφέρεται ως «Παγκρήτια», έχει ανακύψει συλλογική διαφορά για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, αφού κατήγγειλε, με την από 12.2.2008 καταγγελία πρόσκληση, την από 27.12.2006 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., ζήτησε από τον ΟΜΕΔ, με την 129Μ/18.6.2008 αίτηση, την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης μεταξύ αφενός αυτού και αφετέρου της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας.

Η μεσολαβήτρια υπέβαλε την με αρ.πρωτ.2151/7-8-2008 πρόταση μεσολάβησης. Η πρόταση αυτή έγινε δεκτή από την εργατική πλευρά και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά.

Με την 060Δ/28-8-2008 αίτηση, ο Σύλλογος Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.

Αναδείχθηκα, με κοινή επιλογή, διαιτητής στην υπόθεση αυτή, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ., προκειμένου να επιλύσω αυτή τη συλλογική διαφορά εργασίας.

Στα πλαίσια της διαδικασίας διαιτησίας, κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση την 16-9-2008 και σε κατ' ιδίαν συναντήσεις την 2-10-2008. Στις συναντήσεις αυτές προσήλθαν οι εκπρόσωποι και των δύο πλευρών, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και ανέπτυξαν τις θέσεις και τις απόψεις τους και υπέβαλαν στοιχεία και υπομνήματα.

Στην συνάντηση της 16-9-2008, μετά από σχετικές συζητήσεις, τα μέρη διαμόρφωσαν τις θέσεις τους και διατυπώθηκαν οι ακόλουθες προτάσεις:

- Ο Πρόεδρος της Παγκρήτιας πρότεινε στους εργαζόμενους να συμφωνήσουν τα ακόλουθα με σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας:
 - αύξηση των επιδομάτων των εργαζομένων, σε τρόπο ώστε το συνολικό κόστος μισθοδοσίας του 2008 της Τράπεζας να επιβαρυνθεί κατά 0,5% (σε σχέση με το συνολικό κόστος μισθοδοσίας του 2007) και το συνολικό κόστος μισθοδοσίας του 2009 να επιβαρυνθεί με 0,5% (σε σχέση με το συνολικό κόστος μισθοδοσίας του 2008),
 - σχετικά με τη δημιουργία συνταξιοδοτικού προγράμματος (το οποίο είχε δηλωθεί ότι προτίθεται να αποφασίσει μονομερώς η Παγκρήτια), προτάθηκε να συμφωνηθεί η δημιουργία συνταξιοδοτικού προγράμματος αορίστου διάρκειας, στο οποίο η τράπεζα θα συμμετάσχει με 90.000€ για το 2008 και 90.000€ για το 2009,
 - η σσε να αρχίζει να ισχύει από 1.1.2008.
- Οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς δήλωσαν ότι επειδή αποδίδουν στην πρόταση για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ιδιαίτερη σημασία, διαμορφώνουν την αντιπρότασή τους ως ακολούθως :
 - από 1.1.2008 να εφαρμοστεί η πρόταση μεσολάβησης που έχει καταθέσει η μεσολαβήτρια χωρίς τη ρύθμιση για το bonus,
 - από 1.1.2009 να αυξηθεί το συνολικό κόστος μισθοδοσίας κατά 0,7%, κατανεμομένου του ποσού αύξησης του κόστους μισθοδοσίας με βάση τη λογική της πρότασης μεσολάβησης,
 - το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα να συμφωνηθεί ότι θα είναι ισομερώς συγχρηματοδοτούμενο από την εργοδοτική και από την εργατική πλευρά, να αρχίσει από 1.1.2009, να είναι αόριστης διάρκειας και το κόστος για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα να ανέρχεται για κάθε μία από τις δύο πλευρές στο 0,8% της μηνιαίας μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

Μετά την υποβολή της αντιπρότασης της εργατικής πλευράς, η εργοδοτική πλευρά δήλωσε ότι με αυτή την αντιπρόταση διαφοροποιείται σημαντικά η λογική της πρότασης της εργοδοτικής πλευράς και για το λόγο αυτό αποσύρει την πρότασή της.

Στη συνέχεια, αφού μελέτησα το φάκελο και επικοινωνήσα τηλεφωνικά με τα δύο μέρη, στις 2-10-2008 κάλεσα σε κατ' ιδίαν συναντήσεις τόσο την εργοδοτική όσο και την εργατική πλευρά.

Η εργοδοτική πλευρά υπέβαλε το με αρ.πρωτ.Παγκρήτιας 70/2.10.2008 υπόμνημα και πρότεινε είτε να υπογραφεί σε σύμφωνα με την επισυναπτόμενη στο υπόμνημα πρόταση είτε να εκδοθεί Διαιτητική Απόφαση με υιοθέτηση σε αυτή των θέσεων που διατυπώνονται στο υπόμνημα. Η βασική θέση της εργοδοτικής πλευράς είναι ότι κάθε σύγκριση πρέπει να γίνει με τις λοιπές συνεταιριστικές τράπεζες. Επίσης η εργοδοτική πλευρά μου ζήτησε, επικουρικά, να πληροφορηθώ τους όρους αμοιβής και εργασίας των τραπεζών «που είναι κάτω από 1%».

Η εργατική πλευρά δήλωσε την πρόθεσή της να συνάψει σε έτσι που με τις ρυθμίσεις της να επέρχεται αύξηση του συνολικού κόστους μισθοδοσίας 2007 της τάξεως του 1,5%. Άλλως ζήτησε να εκδοθεί διαιτητική απόφαση με αποδοχή των αιτημάτων της.

Για να καταλήξω στην απόφασή μου, έλαβα υπόψη από όσα αναπύχθηκαν προφορικά από τα μέρη της συλλογικής διαφοράς και τα στοιχεία του φακέλλου. Έλαβα υπόψη ιδίως τα ακόλουθα:

I. Τα στοιχεία του φακέλλου της κρινόμενης συλλογικής διαφοράς και ιδίως.

1. Την από 27.12.2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2006-2007 μεταξύ της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας και του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας και τις προηγούμενες αυτής σε μεταξύ των ίδιων συμβαλλόμενων.
2. Την από 12.2.2008 εξώδικη καταγγελία και πρόσκληση για διαπραγμάτευση του Σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Εργαζομένων Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας- Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.» προς την Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα ΣΥΝ.Π.Ε. για την καταγγελία της από 27.12.2006 Ε.Σ.Σ.Ε. και την κατάρτιση και υπογραφή επιχειρησιακής σε έτους 2008 .
3. Την από 14/2/2008 έκθεση επίδοσης της εξωδικαστικής καταγγελίας και πρόσκλησης για διαπραγμάτευση του Σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας» προς την Επιθεώρηση Εργασίας.
4. Την από 18/6/2008 αίτηση για μεσολάβηση του σωματείου «Σύλλογος Εργαζομένων Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας – ΣΕ.ΠΑ.ΣΥ.Τ» προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης
5. Την με αρ.πρωτ.2151/7-8-2008 πρόταση μεσολάβησης και τα στοιχεία του φακέλλου μεσολάβησης και τα υπομνήματα που είχαν υποβάλει τα μέρη κατά τη διάρκεια της μεσολάβησης και τα πρακτικά μεσολάβησης
6. Το από 12.8.08 έγγραφο του ΣΕΠΑΣΥΤ με αρ.πρωτ.ΟΜΕΔ 2156/12.8.08, με το οποίο δηλώνεται η αποδοχή της πρότασης της μεσολαβήτριας και όσα αναγράφονται σε αυτό,

7. Το από 27.8.08 έγγραφο του προέδρου του ΟΜΕΔ προς τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, με το οποίο ενημερώνονται ότι η πρόταση της μεσολαβήτριας έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά και απερρίφθη από την πλευρά των εργοδοτών,
8. Την από 28/8/2008 αίτηση για διαιτησία του σωματείου «Σύλλογος Εργαζομένων Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας – ΣΕ.ΠΑ.ΣΥ.Τ.»,
9. Το από 16-9-2008 πρακτικό διαιτησίας,
10. Τα από 2-10-2008 πρακτικά διαιτησίας των δύο κατίδιάν συναντήσεών μου με καθένα από τα δύο μέρη της συλλογικής διαφοράς.

II. Υπομνήματα των μερών

11. Το από 16.9.2008 υπόμνημα της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, στο οποίο περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων τα χαρακτηριστικά της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, η σύγκριση αυτών με τα χαρακτηριστικά άλλων τραπεζών και προτάσεις για την επιχειρησιακή σσε 2008
12. Το από 16.9.2008 υπόμνημα του ΣΕΠΑΣΥΤ και τα στοιχεία που επισυνάπτονται σε αυτό
13. Το από 30.9.2008 υπόμνημα του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας προς τον ΟΜΕΔ, με αρ.πρωτ.ΟΜΕΔ 2436/1.10.2008 και τα συνημμένα σε αυτό έγγραφα.
14. Το από 30.9.2008 γνωμοδοτικό σημείωμα της δικηγόρου κυρίας Βέρροϊου σχετικό με το αίτημα για το επίδομα μεταπτυχιακού και διδακτικού τίτλου σπουδών.
15. Το από 2.10.2008 με αρ.πρωτ. Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας 70 υπόμνημα της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας προς εμένα
16. Το από 7.10.2008 έγγραφο του ΣΕΠΑΣΥΤ με αρ.πρωτ.ΟΜΕΔ 2505/7.10.08 που εστάλη σε απάντηση του με αρ.πρωτ. 2447 εγγράφου μου και τον συνημμένο σε αυτό πίνακα για το κόστος της επιχειρησιακής σσε 2008
17. Την με αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 2503/7-10-2008 έγγραφο της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, σε απάντηση του με ΑΠ 2447 εγγράφου μου.

III. Στοιχεία σχετικά με την Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα που υπέβαλαν τα μέρη, μεταξύ των οποίων τα ακόλουθα:

18. Τον απολογισμό 14^{ης} χρήσης του 2007
19. Τον 14^ο ισολογισμό της 31.12.2007

- 20.** Τους δείκτες παραγωγικότητας Εργαζομένων 2002-2007.
- 21.** Την έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την αύξηση του Συνεταιριστικού Κεφαλαίου κατά 54 εκατομμύρια ευρώ,
- 22.** Την από 26.9.2008 εσωτερική ενημέρωση της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας προς όλα τα καταστήματά της,
- 23.** Την έκθεση ελέγχου ανεξαρτήτου ορκωτού ελεγκτή λογιστή στη Παγκρητία της 10.4.2008,
- 24.** Πίνακες που υπέβαλε η εργοδοτική πλευρά και ιδίως
- πίνακα επιδομάτων όπως εξελίχθηκαν από 2003 μέχρι 2007
 - πίνακα για τη διαχρονική εξέλιξη της μισθοδοσίας,
 - πίνακα για το ετήσιο κόστος από τις επιχειρησιακές σσε 2003-2007
 - πίνακα με την αποτίμηση της επιβάρυνσης του κόστους μισθοδοσίας από την πρόταση μεσολάβησης (στο 1,28% επί του συνολικού κόστους μισθοδοσίας 2007)
 - πίνακα για τα επιδόματα θέσεων ευθύνης επιχειρησιακών συμβάσεων
 - πίνακα για το κόστος που συνεπάγεται η πρόταση μεσολάβησης
 - πίνακα με το ετήσιο κόστος από τα αιτήματα του Συλλόγου
 - πίνακα με το κόστος νέων επιδομάτων από ΕΣΣΕ 2003-2007
 - πίνακα με τη διαχρονική εξέλιξη της μισθοδοσίας
 - πίνακα με το διαχρονική εξέλιξη επιδομάτων από τις ΕΣΣΕ 2003-2007
- 25.** Εκθέσεις του ΔΣ για σειρά θεμάτων της Παγκρήτιας
- 26.** Πίνακες που υπέβαλε η εργατική πλευρά και ιδίως
- για το κόστος των προτάσεων που έχουν υποβληθεί για την επιχειρησιακή του 2008,
 - πίνακα για τη σχέση κόστους μισθοδοσίας με τα κέρδη 2002-2007,
 - πίνακα για τους δείκτες παραγωγικότητας των εργαζομένων της Παγκρητίας συνεταιριστικής τράπεζας 2002-2007,
 - πίνακα με τη διαχρονική εξέλιξη της μισθοδοσίας (2005-2008),
- 27.** Το από 10/7/2008 έγγραφο του Προέδρου της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας προς το Δ.Σ. του ΣΕΠΑΣΥΤ.
- 28.** Άρθρα που έχουν δημοσιευτεί σε διάφορες εφημερίδες και αναφέρονται στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα

IV. Στοιχεία για τον τραπεζικό κλάδο που υπέβαλλαν τα μέρη.

Τα στοιχεία που αφορούν τον τραπεζικό κλάδο ή άλλες τράπεζες, τα οποία υπέβαλλαν τα μέρη ως χρήσιμα συγκριτικά στοιχεία και ιδίως

29. Πίνακες με τον τίτλο

- « τα κέρδη ανά εργαζόμενο στον τραπεζικό κλάδο»,
- «μέσο κόστος ανά εργαζόμενο στον τραπεζικό κλάδο»,
- «το κόστος μισθοδοσίας σε σχέση με τα κέρδη στον τραπεζικό κλάδο»

30. Στοιχεία που περιλαμβάνουν ισολογισμούς, πίνακες με τα βασικά μεγέθη ισολογισμού, καταστάσεις λογαριασμού αποτελεσμάτων πρόσφατων χρήσεων, πίνακες με τις αμοιβές, παροχές και το κόστος προσωπικού, εκθέσεις διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου και πίνακες με λοιπά συνοπτικά οικονομικά στοιχεία και πληροφορίες και πίνακες με τις ετήσιες χρηματοοικονομικές επιδόσεις σειράς τραπεζών.

V. Τις συλλογικές ρυθμίσεις που αφορούν τους εργαζόμενους σε τράπεζες και ιδίως

Τα στοιχεία που αφορούν σσε του τραπεζικού κλάδου και που υπέβαλλαν τα μέρη ως χρήσιμα συγκριτικά στοιχεία και ιδίως τα ακόλουθα:

31. Την από 39/12.9.2008 διαιτητική απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας – μελών πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στην ΟΤΟΕ και απασχολούνται σε τράπεζες – μέλη των οργανώσεων «Ελληνική Ένωση Τραπεζών (ΕΕΤ)», «Ένωση Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος (ΕΣΤΕ)» και «ΣΕΒ σύνδεσμο επιχειρήσεων και βιομηχανιών»,

32. την από 22.12.2006 σσε τραπεζών –ΟΤΟΕ,

33. Την Επιχειρησιακή Σύμβαση του 2006 του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank,

34. Πίνακα σχετικά με την αύξηση επιδομάτων από 1.1.2006 στην Εθνική Τράπεζα (όπως βεβαίωσε η εργατική πλευρά που τον υπέβαλε, δεδομένου ότι δεν αναγράφεται το όνομα της Τράπεζας),

35. Την επιχειρησιακή Σύμβαση 2007 του Συλλόγου Εργαζομένων της Εμπορικής Τράπεζας.

36. Την από 23 Ιουλίου 2007 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση της Marfin Egnatia Bank,

37. Την από 14 Ιανουαρίου 2008 επιχειρησιακή σσε για τους εργαζόμενους της Τράπεζας Αττικής.

- 38.** Κείμενο με τίτλο «Επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ετών 2006-2007» της Probank (όπως βεβαίωσε η εργοδοτική πλευρά που το υπέβαλε, δεδομένου ότι δεν αναγράφονται οι συμβαλλόμενοι φορείς ούτε το όνομα της τράπεζας, τους εργαζόμενους της οποίας αφορά)

VI. Τις ακόλουθες κρίσεις και σκέψεις μου καθώς και τα ακόλουθα γεγονότα

- Το γεγονός ότι
 - τα δύο μέρη συμφώνησαν να αυξηθεί το κόστος μισθοδοσίας της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας και οι αμοιβές των εργαζομένων, πέραν των αυξήσεων που συνεπάγεται η Δ.Α. 39/2008 για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες,
 - τα δύο μέρη δεν συμφώνησαν ως προς το ύψος της αύξησης του συνολικού κόστους μισθοδοσίας της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, σε σχέση με το συνολικό κόστος μισθοδοσίας του 2007, που θα επιφέρουν οι ρυθμίσεις της σσε ή ΔΑ, θέμα που κυρίως κλήθηκε να αντιμετωπισθεί με την παρούσα,
 - η εργοδοτική πλευρά πρότεινε 0,5% αύξηση του συνολικού κόστους μισθοδοσίας, δεδομένου ότι σκοπεύει να επιβαρύνει το κόστος μισθοδοσίας και με απόφαση, που προτίθεται να λάβει μονομερώς, για συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα για τους εργαζόμενους σε αυτήν και ότι επιθυμεί κάθε περαιτέρω παροχή να αποφασίζεται από την ίδια μονομερώς, ώστε να έχει ευελιξία ως προς τη θέσπιση κριτηρίων απόδοσης και επιβράβευσης της αποδοτικής εργασίας,
 - η εργατική πλευρά πρότεινε αύξηση του συνολικού κόστους μισθοδοσίας κατά 1,5% και
 - η εργατική πλευρά επιθυμεί κάθε ρύθμιση σχετικά με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα να συμφωνηθεί μεταξύ των μερών με σσε, άλλως να ρυθμισθεί με Δ.Α.
- Το γεγονός ότι η εργοδοτική πλευρά προτείνει να χορηγηθούν αυξήσεις και στους διευθυντές και αναπληρωτές διευθυντές Α. Οι δύο πλευρές δέχθηκαν ως βάσιμη τη θέση ότι τέτοια αύξηση δεν επιβαρύνει το συνολικό πραγματικό μισθολογικό κόστος, διότι όλοι οι διευθυντές αμείβονται περισσότερο από το ελάχιστο όριο. Η εργοδοτική πλευρά ζητά να ορισθούν επιδόματα για τους Διευθυντές και του Αναπληρωτές Διευθυντές έτσι που να διατηρηθεί η σχέση-συσχέτιση μεταξύ των επιδομάτων όλων των ειδικοτήτων και βαθμών των εργαζομένων. Για το λόγο αυτό ζητά οι αυξήσεις στα επιδόματα των διευθυντών και αναπληρωτών διευθυντών Α' να υπολογισθούν στο προτεινόμενο από την ίδια ποσοστό αύξησης του συνολικού κόστους κατά 0,5%.
- Ως προς την πρόταση της εργοδοτικής πλευράς να γίνεται κάθε συγκριτική θεώρηση μόνο με τις συνεταιριστικές τράπεζες, κρίνω ότι σε μία επιχειρησιακή σσε χρήσιμες είναι οι συγκριτικές θεωρήσεις της επιχείρησης με τις λοιπές επιχειρήσεις

του πεδίου ισχύος της σσε που καλύπτει τον κλάδο, διακρίνοντας προφανώς τις επιχειρήσεις που έχουν μεγέθη που επιτρέπουν συγκριτική θεώρηση από εκείνες των οποίων τα μεγέθη δεν επιτρέπουν συγκριτική θεώρηση. Επομένως σειρά στοιχείων είναι αυτά που καθιστούν επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της δα 39/2008 συγκρίσιμες και όχι μόνον ένα στοιχεία (συνεταιριστικές – μη συνεταιριστικές).

- Ως προς το αίτημα να χορηγείται το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών και στους αποφοίτους ΤΕΙ, κρίνω ότι το αίτημα της εργατικής πλευράς και η επιχειρηματολογία που αναπτύσσεται στο από 30.9.2008 υπόμνημα της δικηγόρου κ.Βερροίου είναι επί της ουσίας βάσιμο. Όμως η ερμηνεία κλαδικής σσε, δεδομένου ότι το επίδομα αυτό θεσπίζεται στην κλαδική σσε, θα ήταν ορθότερο να γίνει με κλαδική σσε.
- Ως προς το αίτημα να διευκρινισθεί αν χορηγούνται ή όχι αποδοχές για τις ημέρες αδείας μαθητών και φοιτητών, κρίνω ότι και αυτό το θέμα αφορά διευκρίνιση όρου της κλαδικής σσε και θα ήταν ορθότερο η διευκρίνιση να γίνει στο επίπεδο της κλαδικής σσε.
- Ως προς την αύξηση επιδομάτων των διευθυντών, εφ' όσον τα προηγούμενα έτη τα δύο μέρη, στις σσε που υπέγραψαν, δεν μερίμνησαν για τη διατήρηση της σχέσης-συσχέτισης, που ζητά σήμερα η εργοδοτική πλευρά να διατηρηθεί και δεν συμφώνησαν τέτοια αύξηση, δεν συντρέχει λόγος η ΔΑ να περιλάβει σχετικές ρυθμίσεις.
- Το γεγονός ότι στις επιχειρησιακές σσε τόσο της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας όσο και πολλών άλλων Τραπεζών έχει συμφωνηθεί οι αμοιβές να διαμορφώνονται και με τη χορήγηση σειράς επιδομάτων.
- Η σύναψη σσε και η ένταξη σε αυτή όλων των ρυθμίσεων που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας για τους εργαζομένους στην Παγκράτια Συνεταιριστική Τράπεζα εξυπηρετεί την ασφάλεια, τη διαφάνεια και τη θεμελίωση των συλλογικών εργασιακών σχέσεων σε σαφείς κανόνες. Η ένταξη ρυθμίσεων στη σσε δεν συνεπάγεται υποχρεωτικά ισοπέδωση και αφαίρεση από την εργοδοτική πλευρά της δυνατότητας να αμείβει ιδιαίτερα την αποδοτική εργασία, την προθυμία και τις ιδιαίτερες επιδόσεις κάθε εργαζόμενου. Η σύνδεση της αμοιβής με την παραγωγικότητα και η ευελιξία για την αμοιβή ιδιαίτερων αποδόσεων ή ικανοτήτων μπορούν να γίνονται με βάση κανόνες που συζητούνται και συμφωνούνται από τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, με βάση τη διαφάνεια και την αξιοκρατία,
- Η πορεία της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας είναι θετική. Αυτή η θετική πορεία είναι αναγκαίο να διατηρηθεί και να βοηθηθεί από τους όρους της Δ.Α.,
- Τα μέρη της συλλογικής διαφοράς υπογράφουν ανελλιπώς επιχειρησιακή σσε από το 2003 και επομένως τα δύο μέρη, με συνέπεια, επί σειρά ετών επιτυγχάνουν

συμφωνία για τους όρους αμοιβής και εργασίας. Εξ άλλου, ο συνεταιριστικός χαρακτήρας της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, ο οποίος αποτελεί προφανώς καρπό συμφωνιών και συνενάσεων, συνάδει με τη θέσπιση κανόνων για τους όρους αμοιβής και εργασίας που συνάπτονται με συναίνεση και συμφωνία των μερών.

- Το γεγονός ότι σύμφωνα με την 39/2008 Δ.Α., ο βασικός μισθός του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου του κύριου προσωπικού (επί του οποίου υπολογίζονται τα επιχειρησιακά επιδόματα) ανέρχεται από 3/6/2008 σε 923 ευρώ, από 1.9.2008 σε 946 ευρώ και από 1.12.2008 σε 965 ευρώ.
- Ως προς το αίτημα να ποσοτικοποιηθούν τα χορηγούμενα επιδόματα, κρίνω ότι εφόσον τα μέρη έχουν συμφωνήσει να οργανώνουν τις αμοιβές με βασικό μισθό και επιδόματα, το αίτημα ποσοτικοποίησης αυτών είναι βάσιμο, διότι έτσι καθίσταται σαφής η οργάνωση του συνόλου της αμοιβής και διευκολύνονται και απλοποιούνται οι συζητήσεις και διαπραγματεύσεις για την εξέλιξη των αμοιβών. Εν τούτοις, αποφασίζω να μη μεταβληθεί σημαντικά με την παρούσα δ.α. ο τρόπος με τον οποίο έχουν οργανώσει τα μέρη μέχρι σήμερα τις αμοιβές. Για το λόγο αυτό, σχετικά με τα αιτούμενα επιδόματα,
 - δεν γίνεται δεκτό το αίτημα για τη χορήγηση νέου επιδόματος εγκριτικών κλιμακίων,
 - δεν γίνεται δεκτό ούτε το αίτημα να μεταβληθεί σε ποσοστιαία η πρόσθετη μηνιαία αμοιβή Κεντρικών Υπηρεσιών, που προβλέπεται στην από 27-12-2006 ΣΣΕ.
 - αποφασίζω μόνο να μεταβληθεί σε ποσοστιαία η Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Δικτύου, που προβλέπεται στην από 27-12-2006 ΣΣΕ.
- Η Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Δικτύου είχε ορισθεί, με την καταγγελθείσα από 27.12.2006 σσε, σε 35 ευρώ. Το ποσό αυτό, υπολογιζόμενο επί του 892 ευρώ (που αποτελούσε το βασικό μισθό του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου του κύριου προσωπικού του τραπεζικού κλάδου την 1.1.2007, ημερομηνία έναρξης της από 27-12-2006 ΣΣΕ) ανέρχεται σε 3,92%. Το ποσό των 60 ευρώ που πρότεινε η μεσολαβήτρια (και υπολόγισαν τα μέρη ως τμήμα του συνολικού κόστους μισθοδοσίας που θα είχαν από αυτή την πρόταση μεσολάβησης)
 - α) υπολογιζόμενο επί του 923 ευρώ (που αποτελεί το βασικό μισθό του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου από 3.6.2008) αποτελεί το 6,5% του βασικού μισθού,
 - β) υπολογιζόμενο επί του 946 ευρώ (που αποτελεί το βασικό μισθό του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου από 1.9.2008) αποτελεί το 6,34% του βασικού μισθού και
 - γ) υπολογιζόμενο επί του 965 ευρώ (που αποτελεί το βασικό μισθό του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου από 1.12.2008) αποτελεί το 6,21% του βασικού μισθού.

Το επίδομα αυτό ορίζεται με την παρούσα στο 6 % του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

- Όσον αφορά στο αίτημα για προεξόφληση αποδείξεων ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, κρίνω ότι αποτελεί θέμα που πρέπει να συζητηθεί περαιτέρω μεταξύ των μερών, προκύπτει από τα έγγραφα και τις δηλώσεις των μερών ότι μπορούν να οργανώσουν αυτή τη διαδικασία και για το λόγο αυτό ορίζεται ως ένα από τα αντικείμενα της διμερούς επιτροπής του άρθρου 3 της παρούσας
- Επειδή η διαπραγμάτευση διεξήχθη κυρίως με βάση το συνολικό ποσοστό του κόστους μισθοδοσίας 2008, κατά το οποίο θα επιβαρυνθεί το συνολικό κόστος μισθοδοσίας 2007 και όχι με το ποσό ή ποσοστό κατά το οποίο θα αυξηθεί κάθε μία από τις παροχές ή τα επιδόματα που ζητείται να αυξηθούν, και επειδή τα δύο μέρη έχουν αποτιμήσει και εξετάσει επαρκώς τα κόστος και τις συνέπειες της πρότασης μεσολάβησης, αποφασίζω η παρούσα δ.α. να διαμορφωθεί με βάση την πρόταση μεσολάβησης, χωρίς τούτο να σημαίνει ότι υιοθετείται η πρόταση μεσολάβησης στο σύνολό της.
- Η παρούσα αρχίζει να ισχύει από 19.6.2008, όπως επιβάλλεται από τη σχετική νομοθεσία.
- Η επιβάρυνση του μισθολογικού κόστους του 2008, που επιφέρουν οι ρυθμίσεις της παρούσας, έχει μειωθεί σημαντικά, σε σχέση με την πρόταση μεσολάβησης αλλά και με τις προτάσεις των δύο μερών, δεδομένου ότι α) σύμφωνα τόσο με τις προτάσεις των μερών όσο και με την πρόταση μεσολάβησης, η ισχύς της σσε άρχισε από 1.1.2008 και β) το κόστος από την πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δικτύου μειώνεται σε σχέση με την πρόταση. Κατά συνέπεια, η Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα διατηρεί πλήρως τη δυνατότητα να θεσπίσει το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που πρότεινε.

Για όλους αυτούς τους λόγους, η διαιτητική απόφαση διαμορφώνεται ως εξής: το κείμενο της διαιτητικής απόφασης οργανώνεται με βάση το κείμενο των σσε που έχουν συναφθεί μεταξύ των μερών, τα δε σχετικά άρθρα επαναλαμβάνονται ολόκληρα, όπως έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των μερών, με τροποποίηση των όρων που αποφασίζεται να τροποποιηθούν.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται κατά περίπτωση τα εξής επιχειρησιακά επιδόματα, που υπολογίζονται στο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου του κυρίου προσωπικού, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά με βάση τη ΣΣΕ ή Δ.Α. του τραπεζικού κλάδου.

1. Πρόσθετη μηνιαία αμοιβή Δικτύου

Στους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, που υπηρετούν στο δίκτυο της Τράπεζας, η πρόσθετη μηνιαία αμοιβή, που προβλέπεται στην από 27-12-2000 ΣΣΕ, διαμορφώνεται σε 6 % επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν καταβάλλεται στους Διευθυντές, Προϊστάμενους, Ταμειολογιστές, σε όσους έχουν δικαίωμα Α' ή Β' Υπογραφής και στο προσωπικό καθαριότητας.

Η ως άνω αμοιβή εμφανίζεται στα εκκαθαριστικά σημειώματα της μισθοδοσίας, ως Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Δικτύου.

2. Πρόσθετη μηνιαία αμοιβή Κεντρικών Υπηρεσιών

Στους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, που υπηρετούν στις Κεντρικές Υπηρεσίες της Τράπεζας, η πρόσθετη μηνιαία αμοιβή, που προβλέπεται στην από 27-12-2006 ΣΣΕ, διαμορφώνεται σε 60 Ευρώ.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν αυξάνεται από τις Κλαδικές Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών και από τα κάθε είδους επιδόματα.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν καταβάλλεται στους Διευθυντές, Προϊστάμενους, Ταμειολογιστές, σε όσους έχουν δικαίωμα Α' ή Β' Υπογραφής και στο προσωπικό καθαριότητας.

Η ως άνω αμοιβή εμφανίζεται στα εκκαθαριστικά σημειώματα της μισθοδοσίας, ως Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Κ.Υ..

3. Επίδομα δικαιώματος Β' υπογραφής

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν δικαίωμα Β' υπογραφής καταβάλλεται επίδομα το οποίο διαμορφώνεται σε ποσοστό 10,80% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

4. Επίδομα δικαιώματος Α' υπογραφής

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν δικαίωμα Α' υπογραφής καταβάλλεται επίδομα, το οποίο διαμορφώνεται σε ποσοστό 18,36% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

5. Επίδομα Προϊσταμένων

1^ο Κεντρικές Υπηρεσίες, Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους, διαμορφώνεται σε ποσοστό 43,86% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

2^ο Υποκαταστήματα δικτύου Α' κατηγορίας, Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους, διαμορφώνεται σε ποσοστό 35,67% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

3^ο Υποκαταστήματα δικτύου Β' κατηγορίας, Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους, διαμορφώνεται σε ποσοστό 27,12% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

6. Επίδομα Ταμειολογιστών

Το επίδομα που καταβάλλεται στους ταμειολογιστές, διαμορφώνεται σε ποσοστό 17,24% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται αυτοτελώς και δεν συμψηφίζεται με τυχόν άλλο όπως επίδομα ευθύνης ή υπογραφής.

Άρθρο 3

Εφάπαξ πρόσθετες αμοιβές

1. Η διμερής επιτροπή, που έχει συσταθεί με το άρθρο 6 της από 27.12.2006 επιχειρησιακής σσε, αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους της Διοίκησης της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας και δύο εκπροσώπους του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, θα συνεχίσει το έργο της με σκοπό τη διαμόρφωση ή τη βελτίωση κανονισμού χορήγησης πρόσθετων αμοιβών.
2. Μέσα στο χρονικό διάστημα 1.2.2009-31.3.2009 θα διανεμηθεί, για το έτος 2008, σαν πρόσθετη αμοιβή, συνολικό εφάπαξ ποσό ύψους 65.000 ευρώ. Η διανομή θα γίνει με βάση τον κανονισμό χορήγησης πρόσθετων αμοιβών. Αν δεν υπάρξει ο κανονισμός αυτός μέχρι την 31/1/2009, τότε η διανομή θα γίνει με τον τρόπο που έγινε η διανομή της πρόσθετης αμοιβής για το έτος 2007, η οποία συμφωνήθηκε με το άρθρο 6 της από 27/12/2006 σσε.
3. Η επιτροπή της παραγράφου 1 της παρούσας θα εξετάσει και το θέμα της προεξόφλησης αποδείξεων ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Άρθρο 4

Τελικές Διατάξεις

Η παρούσα συμπληρώνει τους γενικούς όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με την 39/2008 ΔΑ και τις προγενέστερες αυτής κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε – Τραπεζών, με τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. και ιδίως με τις επιχειρησιακές σσε 2003-2004, 2005 και 2006-2007, οι οποίες ισχύουν για όλο το προσωπικό της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας.

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζας, τις κλαδικές ΣΣΕ των Τραπεζών και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

Άρθρο 5
Διάρκεια Σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 19/6/2008.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ