

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα**

Σήμερα Τετάρτη 27 Δεκεμβρίου του 2006 στο Ηράκλειο Κρήτης στα γραφεία της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, Λ. Ικάρου αρ. 5 μεταξύ:

1. του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.), με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, Λ. Ικάρου αρ. 40, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Στέλιο Βοργιά, και την Αντιπρόεδρο κ. Εύη Πηρουνάκη

και

2. της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης Λ. Ικάρου αρ. 5, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Γιάννη Λεμπιδάκη, τον Διευθυντή Οικονομικών κ. Νικόλαο Μαστοράκη και τον Διευθυντή Ποιότητας & Λειτουργικής Στήριξης κ. Κωνσταντίνο Σωφρονά

**συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής:**

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα.

### **Άρθρο 2**

#### **Αποδοχές**

#### ***1. Πρόσθετη μηνιαία αμοιβή Δικτύου***

Στους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, που υπηρετούν στο δίκτυο της Τράπεζας, καταβάλλεται εφεξής πρόσθετη μηνιαία αμοιβή ποσού 20 € από 1.1.2006, η οποία διαμορφώνεται σε 35 € από 1.1.2007.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν αυξάνεται από τις Κλαδικές Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ – Τραπεζών και από τα κάθε είδους επιδόματα.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν καταβάλλεται στους Διευθυντές, Προϊστάμενους, Ταμειολογιστές, σε όσους έχουν δικαίωμα Α' ή Β' Υπογραφής και στο προσωπικό καθαριότητας.

Η ως άνω αμοιβή εμφανίζεται στα εκκαθαριστικά σημειώματα της μισθοδοσίας, ως **Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Δικτύου.**

## 2. Πρόσθετη μηνιαία αμοιβή Κεντρικών Υπηρεσιών

Στους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, που υπηρετούν στις Κεντρικές Υπηρεσίες της Τράπεζας, καταβάλλεται εφεξής πρόσθετη μηνιαία αμοιβή ποσού 20 € από 1.1.2006, η οποία διαμορφώνεται σε 35 € από 1.1.2007.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν αυξάνεται από τις Κλαδικές Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ – Τραπεζών και από τα κάθε είδους επιδόματα

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν καταβάλλεται στους Διευθυντές, Προϊστάμενους, Ταμειολογιστές, σε όσους έχουν δικαίωμα Α' ή Β' Υπογραφής και στο προσωπικό καθαριότητας.

Η ως άνω αμοιβή εμφανίζεται στα εκκαθαριστικά σημειώματα της μισθοδοσίας, ως **Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Κ.Υ.**

## 3. Επίδομα δικαιώματος Β' υπογραφής.

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν δικαίωμα Β' υπογραφής καταβάλλεται επίδομα το οποίο, από 1-1-2006 αυξάνεται κατά ποσοστό 18,51% και διαμορφώνεται από 6,75 % σε ποσοστό 8% επί του 16<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου.

## 4. Επίδομα δικαιώματος Α' υπογραφής.

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν δικαίωμα Α' υπογραφής καταβάλλεται επίδομα το οποίο, από 1-1-2007 αυξάνεται κατά ποσοστό 11,11% και διαμορφώνεται από 13,50 % σε ποσοστό 15% επί του 16<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου.

## 5. Επίδομα Προϊσταμένων.

1<sup>ο</sup> Κεντρικές Υπηρεσίες Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους αυξάνεται από 1-1-2007 κατά ποσοστό 10% και διαμορφώνεται από 33,75% σε ποσοστό 37,13% επί του 16<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου, όπως ορίζεται από την ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου για το 2007.

2<sup>ο</sup> Υποκαταστήματα δικτύου Α κατηγορίας Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους αυξάνεται από 1-1-2007 κατά ποσοστό 10% και διαμορφώνεται από 28,35% σε ποσοστό 31,19% επί του 16<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου, όπως ορίζεται από την ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου για το 2007.

3<sup>ο</sup> Υποκαταστήματα δικτύου Β κατηγορίας Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους αυξάνεται από 1-1-2007 κατά ποσοστό 10% και διαμορφώνεται από 21,60% σε ποσοστό 23,76% επί του 16<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου, όπως ορίζεται από την ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου για το 2007.

## **Άρθρο 3**

### **Προσωπικά Δάνεια Προσωπικού**

Στους εργαζόμενους της Τράπεζας χορηγούνται από 1.1.2007 προσωπικά δάνεια μέχρι του ύψους των 10 μισθών μηνιαίων μισθών, και μέχρι του ποσού των 3.500.000 € σωρευτικά.

Το επιτόκιο των ανωτέρω δανείων καθορίζεται με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο αναχρηματοδότησης της Ε.Κ.Τ., προσαυξημένο κατά μία ποσοστιαία μονάδα πλέον εισφοράς του Ν128/76 σήμερα 5,1%. (3,5%+1%+0,6%).

Με την παρούσα ρύθμιση παύει να ισχύει η προγενέστερη απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας που καθορίζει το δικαίωμα λήψης ομοίων δανείων με επιτόκιο σήμερα 6,1 % και χωρίς ανώτατο όριο.

## **Άρθρο 4**

### **Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες**

Από 1.1.2007 και εφεξής, η ετήσια οικονομική ενίσχυση προς τον Σύλλογο, για συμμετοχή των εργαζομένων σε πολιτιστικές ή αθλητικές εκδηλώσεις του Συλλόγου, από 6.100 € αυξάνεται κατά 3,900 € και διαμορφώνεται στα **10.000 €**.

## **Άρθρο 5**

### **Καταβολή Ενοικίων Γραφείων Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.**

Από 1.1.2007 και εφεξής το χορηγούμενο από την Τράπεζα ποσό των 300 € ανά μήνα για την κάλυψη του ενοικίου των Γραφείων του Συλλόγου αυξάνεται κατά 80 € ανά μήνα και διαμορφώνεται στα **380 €** ανά μήνα.

## **Άρθρο 6**

### **Διμερής επιτροπή χορήγησης εφάπαξ πρόσθετων αμοιβών**

1. Μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα και εντός του έτους 2007, συγκροτείται διμερής επιτροπή αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους της Διοίκησης της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας και δύο εκπροσώπους του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συν/κής Τράπεζας με σκοπό τη διαμόρφωση κανονισμού χορήγησης πρόσθετων αμοιβών.
2. Το συνολικό εφάπαξ ποσό που θα διανεμηθεί για το έτος 2007, σαν πρόσθετη αμοιβή ορίζεται στα **60.000 €**.

## **Άρθρο 7**

### **Βάρδιες Εργαζομένων**

Συμφωνείται όπως, εντός τους έτους 2007 με συμφωνία των μερών καθοριστεί το πλαίσιο του ειδικού ωραρίου λειτουργίας ορισμένων καταστημάτων και κεντρικών υπηρεσιών σε βάρδιες καθώς και η αποζημίωση των εργαζομένων αυτών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 9 & 10 της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2006 – 2007.

## **Άρθρο 8**

### **Διάρκεια Σύμβασης**

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από την 1.1.2006 και ρυθμίζει όρους αμοιβής και εργασίας για τα έτη 2006 και 2007.

## **Άρθρο 9**

### **Τελικές Διατάξεις**

Η παρούσα σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών και τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. 2003-2004 & 2005, οι οποίες ισχύουν για όλο το προσωπικό της Τράπεζας.

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζας τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας. (Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης).

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον  
Σύλλογο Εργαζομένων  
της Παγκρήτιας Συν/κής Τράπεζας  
(Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.)

Ο Πρόεδρος  
Στέλιος Βοργιάς

Η Αντιπρόεδρος  
Εύη Πηρουνάκη

Για την  
Παγκρήτια Συνεταιριστική  
Τράπεζα

Ο Πρόεδρος  
Γιάννης Λεμπιδάκης

Ο Διευθυντής Οικονομικών  
Νικόλαος Μαστοράκης

Ο Διευθυντής Ποιότητας  
Κωνσταντίνος Σωφρονάς