

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα

Σήμερα 23 Μαρτίου 2010 στο Ηράκλειο Κρήτης στα γραφεία της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, Λ. Ικάρου αρ. 5 μεταξύ:

1. του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.), με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, Λ. Ικάρου αρ. 40, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Στέλιο Βοργιά, τον Γεν. Γραμματέα κ. Ευάγγελο Δραμουντάνη την Αντιπρόεδρο κ. Εύη Πηρουνάκη και το Μέλος του Δ.Σ. Αικατερίνη Καδιανάκη

και

2. της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης Λ. Ικάρου αρ. 5, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Ά Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. κ. Νικόλαο Μυρτάκη, τον Γ.Δ. κ. Σωφρονά Κων/νο τον Αναπληρωτή Γ.Δ. κ. Νικόλαο Μαστοράκη

συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής:

Βασικές Αρχές

1. Η παρούσα σύμβαση ρυθμίζει όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα για τα έτη 2009 και 2010 με ημερομηνία λήξης την 31/12/2010.
2. Αναγνωρίζονται και από τις δύο πλευρές οι δυσκολίες για τα οικονομικά έτη 2009-2010
3. Αναγνωρίζεται και από τις δύο πλευρές ότι έχουν δοθεί ικανοποιητικές αυξήσεις τα προηγούμενα έτη 2008 και 2009.
4. Λαμβάνεται υπόψη η προγραμματισμένη ελάχιστη ανάπτυξη που θα υπάρξει το έτος 2010 λόγω οικονομικής κρίσης.
5. Συμφωνείται και από τις δύο πλευρές ότι θα υπάρξει προσπάθεια διατήρησης και ενίσχυσης της απασχόλησης και των θέσεων εργασίας.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Παγκρήτεια Συνεταιριστική Τράπεζα.

Άρθρο 2

Επιδόματα ευθύνης Στελεχών

1. Πρόσθετη μηνιαία αμοιβή Δικτύου

Από 1-1-2010 στους εργαζόμενους που υπηρετούν στο δίκτυο της Τράπεζας, η πρόσθετη μηνιαία αμοιβή, που προβλέπεται από την Δ.Α 51/2008 ΣΣΕ, διαμορφώνεται σε 6% επί του 16ου μισθολογικού κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν καταβάλλεται στους Διευθυντές, Προϊστάμενους, Ταμειολογιστές, σε όσους έχουν δικαίωμα Α' ή Β' Υπογραφής και στο προσωπικό καθαριότητας.

Η ως άνω αμοιβή εμφανίζεται στα εκκαθαριστικά σημειώματα της μισθοδοσίας, ως Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Δικτύου.

2. Πρόσθετη μηνιαία αμοιβή Κεντρικών Υπηρεσιών

Από 1.1.2010 στους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, που υπηρετούν στις Κεντρικές Υπηρεσίες της Τράπεζας, η πρόσθετη μηνιαία αμοιβή, που προβλέπεται στην Δ.Α. 51/2008 ΣΣΕ, διαμορφώνεται σε 61,5 Ευρώ.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν αυξάνεται από τις Κλαδικές Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών και από τα κάθε είδους επιδόματα.

Η ως άνω πρόσθετη μηνιαία αμοιβή δεν καταβάλλεται στους Διευθυντές, Προϊστάμενους, Ταμειολογιστές, σε όσους έχουν δικαίωμα Α' ή Β' Υπογραφής και στο προσωπικό καθαριότητας.

Η ως άνω αμοιβή εμφανίζεται στα εκκαθαριστικά σημειώματα της μισθοδοσίας, ως Πρόσθετη Μηνιαία Αμοιβή Κ.Υ.

3. Επίδομα δικαιώματος Β' υπογραφής.

Από 1-1-2010 σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν δικαίωμα Β' υπογραφής καταβάλλεται επίδομα το οποίο διαμορφώνεται σε ποσοστό 11% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

4. Επίδομα δικαιώματος Α' υπογραφής.

Από 1-1-2010 σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν δικαίωμα Α' υπογραφής καταβάλλεται επίδομα το οποίο διαμορφώνεται σε ποσοστό 20% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

5. Επίδομα Προϊσταμένων.

Από 1-1-2010

1^ο Κεντρικές Υπηρεσίες. Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους διαμορφώνεται σε ποσοστό 45% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

2^ο Υποκαταστήματα δικτύου Α κατηγορίας. Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους διαμορφώνεται σε ποσοστό 36% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

3^ο Υποκαταστήματα δικτύου Β κατηγορίας. Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Προϊσταμένους διαμορφώνεται σε ποσοστό 30% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

6. Επίδομα Ταμειολογιστών

Από 1-1-2010 το επίδομα που καταβάλλεται στους ταμειολογιστές, διαμορφώνεται σε ποσοστό 18% επί του 16ου μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται αυτοτελώς και δεν συμψηφίζεται με τυχόν άλλο όπως επίδομα ευθύνης ή υπογραφής.

7. Επίδομα Διευθυντών

Από 1-1-2010

1^ο Κεντρικές Υπηρεσίες. Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Διευθυντές διαμορφώνεται σε ποσοστό 55% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

2^ο Υποκαταστήματα δικτύου Α κατηγορίας. Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Διευθυντές διαμορφώνεται σε ποσοστό 45% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

3^ο Υποκαταστήματα δικτύου Β κατηγορίας. Το επίδομα θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στους Διευθυντές διαμορφώνεται σε ποσοστό 35% επί του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου ΟΤΟΕ Τραπεζών.

Άρθρο 3

Ομαδική Ασφάλιση Ζωής & Υγείας

Συμφωνείται η βελτίωση των παρακάτω όρων ασφάλισης της ομαδικής ασφάλισης ζωής & υγείας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα :

Από 1-1-2010

- **ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ :** Το ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο αυξάνεται από 3.000€ σε 6.000€.
- **ΜΟΝΙΜΗ ΟΛΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ :** Το ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο αυξάνεται από 3.000€ σε 6.000€.
- **ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ :**
- Απώλεια Ζωής : Το ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο αυξάνεται από 3.000€ σε 6.000€.
- Μόνιμη Ολική Ανικανότητα : Το ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο από αυξάνεται από 3.000€ σε 6.000€.
- Μόνιμη Μερική Ανικανότητα Ποσοστό % των : Το ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο αυξάνεται από 3.000€ σε 6.000€.

- **ΕΥΡΕΙΑ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ**

Ανώτατο ημερολογιακό ετήσιο ποσό : 6.000 €

Σε περίπτωση σοβαρών ασθενειών το ως άνω ποσό δύναται να αυξηθεί μέχρι και διπλασιασμού του.

Οι παροχές διαμορφώνονται όπως αυτές εμφανίζονται κατωτέρω:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΟΧΩΝ

	Κατηγορία I *
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ Ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο :	6.000 €
ΜΟΝΙΜΗ ΟΛΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ Ποσό κάλυψης για κάθε ασφαλισμένο :	6.000 €
ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ Απώλεια Ζωής : Μόνιμη Ολική Ανικανότητα : Μόνιμη Μερική Ανικανότητα Ποσοστό % των :	6.000 € 6.000 € 6.000 €
ΑΠΩΛΕΙΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ Ή ΑΤΥΧΗΜΑ Μηνιαία Παροχή : Περίοδος αναμονής για ασθένεια / ατύχημα : Ανώτατη περίοδος καταβολής :	15 € / (εργάσιμη) ημέρα ανικανότητας αθροιστικά με τον Κύριο Φορέα Ασφάλισης 180 ημέρες 12 μήνες
ΕΥΡΕΙΑ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ <u>Νοσοκομειακή Περίθαλψη</u> Ανώτατο ημερολογιακό ετήσιο ποσό Εκπιπτόμενο ποσό για κάθε υποβληθείσα δαπάνη Για σοβαρές ασθένειες το ποσό επεκτείνεται κατά Δωμάτιο και Τροφή (ημερησίως) για νοσηλεία στην Ελλάδα στο Εξωτερικό σε μονάδα εντατικής παρακολούθησης ανώτατος αριθμός ημερών νοσηλείας Χειρουργός / Αναισθησιολόγος Λοιπές Νοσοκομειακές υπηρεσίες <u>Συμμετογή στα δικαιούμενα έξοδα</u> Ασφαλιστική Εταιρεία Ασφαλισμένος Αν ο ασφαλισμένος σε περίπτωση νοσηλείας του σε νοσοκομείο κάνει χρήση άλλου Ασφαλιστικού Φορέα – Δημοσίου ή Ιδιωτικού- και ο φορέας αυτός αποδόσει σ' αυτόν τουλάχιστον το 20% των δικαιούμενων εξόδων τότε η Ασφαλιστική Εταιρεία θα καταβάλλει το 100% του ποσού που υπολείπεται αυτών των εξόδων.	€ 6.000,00 € 50,00 € 6.000,00 € 100,00 € 200,00 € 200,00 14 χωρίς επιμέρους όριο χωρίς επιμέρους όριο 80% 20%
ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ Ανώτατο επιμέρους ημερολογιακό ετήσιο ποσό : Εκπιπτόμενο ποσό για κάθε υποβληθείσα δαπάνη : Για σοβαρές Ασθένειες το ποσό επεκτείνεται κατά : Ιατρικές Επισκέψεις Αριθμός επισκέψεων (ετήσιος) Ακτινοδιαγνωστικές & Εργαστηριακές εξετάσεις Φάρμακα Λοιπές Εξωνοσοκομειακές Δαπάνες	440 € 30 € 300 € 30 € Χωρίς επιμέρους όριο Χωρίς επιμέρους όριο Χωρίς επιμέρους όριο Χωρίς επιμέρους όριο
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ Ασφαλιστική Εταιρεία : Ασφαλισμένος : Αν ο ασφαλισμένος σε περίπτωση νοσηλείας του σε νοσοκομείο κάνει χρήση άλλου Ασφαλιστικού Φορέα -Δημόσιου ή Ιδιωτικού- και ο φορέας αυτός αποδόσει σ' αυτόν τουλάχιστον το 20 % των δικαιούμενων εξόδων, τότε η Ασφαλιστική Εταιρεία θα καταβάλλει	80 % 20 %

το 100 % του ποσού που υπολείπεται αυτών των εξόδων.	
ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ Φυσιολογικός Τοκετός : Αποβολή : Καισαρική Τομή :	500 € 250 € 500 €
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ – ΗΜΕΡΗΣΙΟ (αν δεν υποβληθούν άλλα έξοδα νοσηλείας) Ημερήσιο Ποσό : Ανώτατος αριθμός ημερών καταβολής :	50 € 90
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ – ΠΟΣΟΣΤΟ % ΤΩΝ (αν δεν υποβληθούν άλλα έξοδα νοσηλείας) Ανώτατο ποσό :	600 €
BENEFIT CLUB FIRST CARE 24ωρη τηλεφωνική Εξυπηρέτηση Ευρύ Πανελλαδικό δίκτυο Ιατρών Συνεργαζόμενα Νοσοκομεία - Κλινικές	Παρέχεται
ΕΥΡΕΙΑ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ Ανώτατο ημερολογιακό ετήσιο ποσό : Για σοβαρές Ασθένειες το ποσό επεκτείνεται κατά :	6.000 € 6.000 €
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ Εκπιπτόμενο ποσό για κάθε υποβληθείσα δαπάνη : Δωμάτιο και Τροφή (ημερησίως) για νοσηλεία : - στην Ελλάδα : - στο Εξωτερικό : - σε μονάδα εντατικής παρακολούθησης : Χειρουργός / Αναισθησιολόγος : Λοιπές Νοσοκομειακές υπηρεσίες :	50 € 100 € 200 € 200 € Χωρίς επιμέρους όριο Χωρίς επιμέρους όριο
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ Ασφαλιστική Εταιρία : Ασφαλισμένος : Αν ο ασφαλισμένος σε περίπτωση νοσηλείας του σε νοσοκομείο κάνει χρήση άλλου Ασφαλιστικού Φορέα -Δημόσιου ή Ιδιωτικού- και ο φορέας αυτός αποδόσει σ' αυτόν τουλάχιστον το 20 % των δικαιούμενων εξόδων, τότε η Ασφαλιστική Εταιρεία θα καταβάλει το 100 % του ποσού που υπολείπεται αυτών των εξόδων.	80 % 20 %

Οι παραπάνω παροχές θα χορηγούνται με βάση σύμβαση την οποία θα συνάψει η Τράπεζα με ασφαλιστική εταιρία της επιλογής της. Τις παροχές του ασφαλιστηρίου συμβολαίου θα απολαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με την Τράπεζα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου καθώς και όσοι έχουν σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και έχουν συμπληρώσει ένα έτος υπηρεσίας στην Τράπεζα. Τα ασφάλιστρα θα καταβάλλονται από την Τράπεζα. Το κόστος κάλυψης των προστατευόμενων μελών, που επιθυμεί ο κάθε εργαζόμενος να εντάξει στο παραπάνω πρόγραμμα ασφάλισης, επιβαρύνει τον ίδιο τον εργαζόμενο.

Οι όροι του ασφαλιστηρίου συμβολαίου καθορίζονται με κοινή συμφωνία Τράπεζας – Συλλόγου και οποιαδήποτε μεταβολή τους, προϋποθέτει την σύμφωνη γνώμη και των δύο πλευρών.

Άρθρο 4

Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Από 1.1.2010 και εφεξής, η ετήσια οικονομική ενίσχυση προς τον Σύλλογο, για συμμετοχή των εργαζομένων σε πολιτιστικές ή αθλητικές εκδηλώσεις του Συλλόγου, αυξάνεται κατά 2000€ και ανέρχεται από 10.000€ σε **12.000 €**.

Άρθρο 5

Καταβολή Ενοικίων Γραφείων Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.

Από 1.1.2010 και εφεξής το χορηγούμενο από την Τράπεζα ποσό των 380€ ανά μήνα για την κάλυψη του ενοικίου των Γραφείων του Συλλόγου αυξάνεται κατά 100€ και διαμορφώνεται στο ποσό των **480€** μηνιαίως.

Άρθρο 6

Λογαριασμός προεξόφλησης Ιατροφαρμακευτικών αποδείξεων

Από 1-1-2010 συμφωνείται η δημιουργία άτοκου λογαριασμού προκαταβολών για την ιατροφαρμακευτική κάλυψη των ασφαλισμένων στο ΤΑΥΤΕΚΩ, τον οποίο θα διαχειρίζεται εκπρόσωπος του Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ. Η Τράπεζα θα καταθέσει στο λογαριασμό αυτό το ποσό των 25.000€. Με ευθύνη του Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ. θα καθοριστεί η διαχείριση των προκαταβολών αυτών ώστε να επαρκεί το ως άνω χορηγηθέν από την Τράπεζα ποσό για την προεξόφληση των ιατροφαρμακευτικών δαπανών των εργαζομένων. Ο ΣΕΠΑΣΥΤ θα ενημερώνει την Τράπεζα, κάθε τρίμηνο, για τη διαχείριση του παραπάνω λογαριασμού.

Άρθρο 7

Αμοιβές απασχόλησης σε Γ.Σ. Τράπεζας & Αρχαιρεσίες Δ.Σ. Τράπεζας

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης της Τράπεζας, καθώς και κατά τις αρχαιρεσίες του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας καταβάλλεται η νόμιμη αμοιβή που αναλογεί στις καταβαλλόμενες κατ' άτομο αποδοχές και σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται ημερησίως τα 30€ για την συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση της Τράπεζας και τα 150€ για την συμμετοχή του στις Αρχαιρεσίες του Δ.Σ..

Άρθρο 8

Σωρευτική Άδεια Μητρότητας

Οι εργαζόμενες που αποκτούν το πρώτο τους τέκνο λαμβάνουν, σύμφωνα με αίτημά τους, αντί του προβλεπόμενου στην κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών μειωμένου ωραρίου, σωρευτική άδεια φροντίδας του τέκνου τους.

Άρθρο 9

Πτυχίο Master T.E.I.

Τα μέρη συμφωνούν να ζητηθεί από τους νομικούς τους συμβούλους να εισηγηθούν, μέχρι 30-6-2010, αν η τράπεζα υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα master στους αποφοίτους ΤΕΙ και σε καταφατική περίπτωση να προσδιοριστούν οι όροι καταβολής του.

Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί κοινή πρόταση, τα μέρη θα προσφύγουν για λύση σε τριμερή επιτροπή που θα απαρτίζεται από έναν εκπρόσωπο του κάθε μέρους και ένα εκπρόσωπο της Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 10

Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Από 1.01.2010 καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 270€. Σε περίπτωση που από τη σύμβαση της ΟΤΟΕ χορηγηθεί μεγαλύτερο ποσό για το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται το μεγαλύτερο ποσό.

Άρθρο 11

Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ρυθμίζει όρους αμοιβής και εργασίας για τα έτη 2009 και 2010 με ημερομηνία λήξης την 31.12.2010.

Άρθρο 12

Τελικές Διατάξεις

Η παρούσα σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών και τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. 2003-2004 & 2005, 2006-2007, 2008 οι οποίες ισχύουν για όλο το προσωπικό της Τράπεζας.

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζας τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

Γενικότερα στην περίπτωση που από τη σύμβαση της ΟΤΟΕ προκύπτουν μεγαλύτερα ποσά για τις παραπάνω ρυθμίσεις, ισχύουν τα μεγαλύτερα ποσά.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για τον
Σύλλογο Εργαζομένων
της Παγκρήτιας Συν/κής Τράπεζας
(Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.)**

**Για την
Παγκρήτια Συνεταιριστική
Τράπεζα**