

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια
Συνεταιριστική Τράπεζα*

Σήμερα την 12 Δεκεμβρίου 2003 στο Ηράκλειο Κρήτης στα γραφεία της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, Λ. Ικάρου αρ. 5, *ενώπιον της μεσολαβητού του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας Μαρίας Ν. Ντότσικα* μεταξύ:

1. του **Συλλόγου Εργαζομένων Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.)**, με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, Λ. Ικάρου αρ. 5., όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. **Στέλιο Βοργιά** και την Γενική Γραμματέα κα **Εύη Πηρουνάκη** με την συμπαράσταση της Νομικού Συμβούλου **Βιβή Δερμιτζάκη**.

και

2. της **Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας** με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης Λ. Ικάρου αρ. 5, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από Πρόεδρο του ΔΣ κ. **Γιάννη Λεμπιδάκη** και το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου **Ματθαίο Μαραλάκη** με την συμπαράσταση του Νομικού Συμβούλου **Ηρακλή Μαρκαντωνάκη**

αφού ελήφθησαν υπόψη

α) η εφαρμοζόμενη μισθολογική πολιτική στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα με βάση την άτυπη συμφωνία της 27.11.2002 μεταξύ της Διοίκησης της Τράπεζας και του Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ για την υιοθέτηση της ισχύουσας ΣΣΕ του Τραπεζικού κλάδου, που εφαρμόστηκε ήδη για τα οικονομικά θέματα από την 1.12.2002 και για τα θεσμικά θέματα από την 1.1.2003.

β) το γεγονός ότι, πρέπει να ρυθμισθούν με επιχειρησιακή ΣΣΕ τα επιδόματα ευθύνης για τους ταμειολογιστές, τους διευθυντές και τους προϊσταμένους των κεντρικών υπηρεσιών και των καταστημάτων του δικτύου σε αντιστοιχία με το στελεχιακό τους δυναμικό και την συνακόλουθη ευθύνη, που συνεπάγονται οι θέσεις αυτές καθώς και το επίδομα α' και β' υπογραφής και το επίδομα ξένης γλώσσας.

γ) την ανάγκη διευκόλυνσης των μερών ως προς τον τρόπο εφαρμογής της ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου με την συγκεκριμενοποίηση των μισθολογικών και λοιπών ρυθμίσεων της για τους εργαζόμενους στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα, ώστε να αποφεύγονται κατά το δυνατόν προβλήματα εφαρμογής λόγω της έλλειψης κωδικοποίησης των ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου.

δ) την ισχύουσα μισθολογική πολιτική προσθέτων αμοιβών με βάση την απόδοση στην εργασία που εφαρμόστηκε και κατά το έτος 2002 και 2003.

ε) τα οικονομικά αποτελέσματα της Τράπεζας, τα οποία στην κρίσιμη περίοδο 2002-2003 είναι θετικά και δικαιολογούν την αντίστοιχη αναβάθμιση των αμοιβών των εργαζομένων από την 1.1.2003, οι οποίοι με την εργασία τους συνέβαλλαν στην επίτευξη τους.

συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που ασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα.

Άρθρο 2 Αποδοχές

1. Οι όροι αμοιβής των εργαζομένων, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή (βασικός μισθός και επιδόματα) προσδιορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου και για λόγους διευκόλυνσης της εφαρμογής της επαναλαμβάνονται στην σύμβαση αυτή.

2. Ο βασικός μισθός κάθε εργαζόμενου προσδιορίζεται από το μισθολογικό κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας, στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που προσδιορίζει η ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου με το ενιαίο μισθολόγιο.

3. Τα τακτικά επιδόματα, που καταβάλλονται κατά περίπτωση με βάση τις ισχύουσες ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος της σύμβασης αυτής με την από 23.5.2002 ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 25/28.5.2002) είναι τα εξής :

α) οικογενειακά επιδόματα. Τα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται στο μισθολογικό κλιμάκιο, στο οποίο εντάσσεται ο/η εργαζόμενος/η με κατώτατο το 24^ο μισθολογικό κλιμάκιο και έχουν ως εξής :

αα) Στους έγγαμους εργαζόμενους και στους χηρους/ες και διαζευγμένους/ες καταβάλλεται επίδομα γάμου ποσοστού 10 %. Το επίδομα γάμου καταβάλλεται στους χηρους/ες και διαζευγμένους/ες, εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιών και για όσο διάστημα ισχύει το δικαίωμα επιδόματος τεκνών.

αβ) Στους εργαζόμενους γονείς καταβάλλεται

επίδομα παιδιού ποσοστού 5% για το πρώτο παιδί, 7,5% για το δεύτερο παιδί και 10% για το τρίτο παιδί και 15% για το τέταρτο παιδί και άνω. Τα επιδόματα παιδιών καταβάλλονται μέχρι το 21^ο έτος της ηλικίας, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται και μέχρι 25^ο έτος της ηλικίας του παιδιού, εάν σπουδάζει σε ΑΕΙ, ΤΕΙ ή άλλη αναγνωρισμένη από το κράτος σχολή.

Στους/ις διαζευγμένους/ες το επίδομα τεκνού καταβάλλεται εφόσον ο γονέας έχει την επιμέλεια του παιδιού ή καταβάλλει διατροφή.

β) επίδομα παιδικής μέριμνας, Στους εργαζόμενους γονείς καταβάλλεται επίδομα παιδικής μέριμνας, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου, και το οποίο από 1.1.2003 είναι 36.05 ΕΥΡΩ για κάθε παιδί .

γ) επίδομα πολυετούς υπηρεσίας Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ποσοστού 5,25 % με την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας και 1,75 % ανά έτος μετά την συμπλήρωση της τριετίας και μέχρι το 41^ο έτος, ώστε να μην υπερβαίνει το ποσοστό 71,75%. Ως προϋπηρεσία νοείται η απασχόληση σε οποιονδήποτε εργοδότη περιλαμβανομένης της στρατιωτικής θητείας για τους άνδρες.

δ) επίδομα ισολογισμού . Σε όλους τους εργαζόμενους που ασχολούνται στην Τράπεζα καταβάλλεται κατά μήνα Μάρτιο κάθε έτους επίδομα ισολογισμού ίσο με το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών.

ε) επιστημονικό επίδομα. Στους κατόχους τίτλου σπουδών ΑΕΙ ή ΤΕΙ καταβάλλεται επιστημονικό επίδομα υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού (μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται ο εργαζόμενος) ποσοστού 16% για κατόχους πτυχίου ΤΕΙ, 25% για κατόχους πτυχίου ΑΕΙ, 35% για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου MASTER και 40% για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου Διδακτορικού.

στ. επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς χώρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 12% επί του βασικού τους μισθού για όσο χρόνο εργάζονται στους χώρους αυτούς (υπόγεια, χημικά, θόρυβος) σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 10α της ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου της 17.5.1984 που κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 25 παρ. 2 του Ν. 1483/1984.

Άρθρο 3 **Επιχειρησιακά επιδόματα**

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή καταβάλλονται κατά περίπτωση τα εξής επιχειρησιακά επιδόματα, που υπολογίζονται στο 16^ο μισθολογικό κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου του κυρίου προσωπικού, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά με βάση της ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου :

1. Επίδομα θέσεως ευθύνης.

1.1. Από την 1.7.2003 στους Προϊσταμένους Τμήματος καταβάλλεται επίδομα ευθύνης ποσοστού 10%.

1.2. Από την 1.1.2004 καταβάλλονται τα εξής επιδόματα ευθύνης :

1^{ον} Κεντρικές Υπηρεσίες . Στους Διευθυντές καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 45% και στους Προϊσταμένους 25%

2^{ον} Υποκαταστήματα Δικτύου Α Κατηγορίας με στελέχωση τουλάχιστο 7 ατόμων .

Στους Διευθυντές καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 35% και στους Προϊσταμένους 21%

3^{ον} Υποκαταστήματα Δικτύου Β Κατηγορίας με στελέχωση έως 6 ατόμων.

Στους Διευθυντές καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 21% και στους Προϊσταμένους 16% .

Στην στελέχωση των υποκαταστημάτων δεν λαμβάνονται υπόψη οι εργαζόμενοι που ασχολούνται σε βοηθητικές υπηρεσίες και συγκεκριμένα υπηρεσίες καθαριότητας και οι απασχολούμενοι ως εκπαιδευόμενοι στα πλαίσια της πρακτικής άσκησης τους. Η μεταβολή του αριθμού των εργαζομένων κατά δύο άτομα για διάστημα 12 μηνών δεν μεταβάλλει την κατηγορία του καταστήματος.

2. Επίδομα δικαιώματος υπογραφής. Από την 1.7.2003 σε όλους τους εργαζόμενους, που έχουν δικαίωμα υπογραφής καταβάλλεται επίδομα υπογραφής ποσοστού 10% για την πρώτη υπογραφή και 5% για την δεύτερη υπογραφή. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με το επίδομα θέσεων ευθύνης.

3. Επίδομα ταμειολογιστών. Από την 1.7.2003 στους ταμειολογιστές καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 10% και από 1.4.2004 ποσοστού 15% . Το επίδομα αυτό καταβάλλεται αυτοτελώς και δεν συμψηφίζεται με τυχόν άλλο όπως επίδομα ευθύνης, ή υπογραφής.

4. Επίδομα ξένης γλώσσας Στους εργαζόμενους, που κατά την άσκηση των καθηκόντων τους χρησιμοποιούν ξένη γλώσσα, καταβάλλεται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%, εφόσον διαθέτουν έναν από τους παρακάτω τίτλους ήτοι α) Δίπλωμα PROFICIENCY για την Αγγλική ή αντίστοιχο για τη Γαλλική – Γερμανική – Ιταλική – ισπανική γλώσσα. β) Πανεπιστημιακό τίτλο που αποκτήθηκε μετά από φοίτηση σε εκπαιδευτικά Ιδρύματα τα οποία λειτουργούν σε χώρες στις οποίες η επίσημη γλώσσα είναι οποιαδήποτε από τις προαναφερόμενες δ) Πτυχίο ξενόγλωσσης φιλολογίας από τμήμα ελληνικού Πανεπιστημίου.

Άρθρο 4

Ειδικά θέματα

1. Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, χορηγούνται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις η κάλυψη δαπανών τοκετού, κατασκήνωσης παιδιών και βρεφονηπιακού σταθμού, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί με τις ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου, που με βάση την από 23.5.2002 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 25/28.5.2003) ανέρχονται στα ακόλουθα ποσά:

α) για τον τοκετό 1.125 ΕΥΡΩ

β) για τον βρεφονηπιακό σταθμό έως 166 ΕΥΡΩ μηνιαίως

δ) για την κατασκήνωση 596,00 ΕΥΡΩ ετησίως.

2. Τους εργαζόμενους που εκτελούν εξωτερικές εργασίες η Τράπεζα καλύπτει την δαπάνη ιδιωτικής ασφάλισης από κίνδυνο ατυχήματος (τραυματισμός, απώλεια ζωής)

Άρθρο 5

Χρόνος Εργασίας (ωράριο – άδειες)

1. Ωράριο Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των είναι 37 ώρες σύμφωνα με το άρθρο 5 της ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου της 23.5.2003 (Πρ.Κατ. Υπ.Εργ. 25/28.5.2002) και έχει ως εξής:

Ωράριο εργασίας

Δευτέρα – Τρίτη - Τετάρτη – Πέμπτη 7. 45 – 15.15

Παρασκευή 7.45 – 14.45

Ωράριο συναλλαγών

Δευτέρα – Τρίτη - Τετάρτη – Πέμπτη 8.00 – 14.30

Παρασκευή 8.00 – 14.00

2. Ετήσια άδεια Η ετήσια κανονική άδεια των εργαζομένων σύμφωνα με τις ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου (ΣΣΕ της 13.4.1989 παρ.17, Πρακτικό Συμφωνίας της 13.4.1989 και ΣΣΕ της 24.4.1996 Πρ. Κατ. 19 30.4.1996 Κεφ. Β 2.) και σε συνδυασμό με το άρθρο 5 της ΕΓΣΣΕ της 15.4.2002 και το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 23.5.2000 έχει ως εξής :

2.1. Η ετήσια άδεια μετά από απασχόληση 10 μηνών είναι 20 εργάσιμες ημέρες.

Στη συνέχεια λαμβάνοντας υπόψη την υπηρεσία του εργαζόμενου σε οποιονδήποτε εργοδότη η κανονική ετήσια άδεια διαμορφώνεται ως εξής:

α) μετά την συμπλήρωση δύο ετών 21 ημέρες

β) μετά την συμπλήρωση τριών ετών 22 ημέρες

γ) μετά την συμπλήρωση πέντε ετών 23 ημέρες

δ) μετά την συμπλήρωση δέκα ετών 24 ημέρες

ε) μετά την συμπλήρωση δώδεκα ετών 25 ημέρες

2.2. Εάν η ετήσια κανονική άδεια λόγω του προγραμματισμού των ετήσιων αδειών από τον εργοδότη και έπειτα από αίτηση του εργαζόμενου χορηγείται από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου και από την 1^η Οκτωβρίου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους, για κάθε πέντε (5) ημέρες άδειας στα διαστήματα αυτά χορηγείται μία επιπλέον ημέρα μία (1) ημέρα αδείας. Κλάσμα ημέρας δεν χορηγείται.

3. Λοιπές άδειες του τραπεζικού κλάδου. Οι άδειες μητρότητας, συνδυασμού οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής (θηλασμού και φροντίδας παιδιών, ανατροφής παιδιών, γονική άδεια) αιμοδοσίας, κλπ, που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου χορηγούνται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή και για την διευκόλυνση των συμβαλλομένων μερών παρατίθενται στην σύμβαση αυτή και έχουν ως εξής :

3.1 Άδεια τοκετού. Η άδεια τοκετού ορίζεται σε 18 εβδομάδων και χορηγείται με πλήρεις αποδοχές σύμφωνα με το άρθρο δεύτερο του Ν.1302/1982 και. Στις παραπάνω αποδοχές συμψηφίζονται οποιαδήποτε ποσά καταβάλλονται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία ή άλλους φορείς.

3.2. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Οι μητέρες τραπεζοϋπάλληλοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό και μιας ώρας για τα επόμενα δύο έτη. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών .

3.3 . Γονική άδεια ανατροφής παιδιών Στους εργαζόμενους γονείς κατά την περίοδο προσχολικής ηλικίας των παιδιών χορηγείται άδειας άνευ αποδοχών έως 2 ετών και μέχρι δύο διετίες. Η Τράπεζα αναλαμβάνει την ασφαλιστική κάλυψη υγείας για το διάστημα από όταν δεν καλύπτεται από τον σύζυγο και κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του Ν.1483/1984.

3.4 . Γονική άδεια Στους εργαζόμενους γονείς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών, που φοιτούν στην στοιχειώδη ή την μέση εκπαίδευση χορηγείται άδεια 6 ημερών ετησίως με πλήρεις αποδοχές σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του Ν. 1483/1984 για την παρακολούθηση της εκπαίδευσής τους .

3.5 . Άδεια ανθυγιεινής εργασίας Στους εργαζόμενους σε ανθυγιεινή εργασία ή σε ανθυγιεινούς χώρους χορηγείται ετήσια άδεια 7 ημερών επιπλέον της κανονικής και με πλήρεις αποδοχές.

3.6. Άδεια αιμοδοσίας Στους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται μια ημέρα άδεια απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, για κάθε αιμοδοσία.

4. Άδειες της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .Η άδεια γάμου, η άδεια πατρότητας και η άδεια λόγω θανάτου συγγενούς, και άδεια αρχηγού μονογονεϊκής οικογένειας, κλπ, που προβλέπονται από ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει και για τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Κατά την υπογραφή της σύμβασης αυτής οι άδειες αυτές έχουν ως εξής :

4.1. Άδεια γάμου Για την τέλεση γάμου χορηγείται άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργασίμων ημερών

4.2 Άδεια πατρότητας . Στον εργαζόμενο πατέρα χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) εργασίμων ημερών σε περίπτωση γέννησης τεκνού

4.3. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς . Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς, ήτοι συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών του εργαζόμενου χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών .

4.4. Άδεια αρχηγού μονογονεϊκής οικογένειας. Στους/ις εργαζόμενους/ες, που έχουν χηρέψει και στον/ην άγαμο/η γονέα, που έχει την επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών ετησίως, πέραν αυτών που δικαιούται από άλλες διατάξεις νόμων και συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Στους γονείς με τρία παιδιά ή περισσότερα χορηγείται άδεια οκτώ (8) ημερών.

4.5 Άδεια ασθένειας εξαρτωμένων ατόμων. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/1984 για την ασθένεια εξαρτωμένων ατόμων κατά την έννοια του άρθρου 2 του ίδιου νόμου είναι 12 ημέρες χωρίς αποδοχές, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά και άνω.

4.6 Άδεια σπουδαστών για συμμετοχή σε εξετάσεων .Η άδεια της παρ.1 του άρθρου 2 του Ν1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις ορίζεται σε 30 ημέρες ετησίως χωρίς αποδοχές, εφόσον ο εργαζόμενος δεν συμπλήρωσα το 28^ο έτος και μετά την συμπλήρωση των 28 ετών για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών προσαυξημένοι κατά δύο έτη.

Άρθρο 6

Διμερής Επιτροπή κανονισμού δανείων

1. Μέσα σε ένα μήνα από την υπογραφή της σύμβασης αυτής συγκροτείται διμερής επιτροπή αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους της Διοίκησης της Τράπεζας και τρεις εκπροσώπους του Συλλόγου με σκοπό τη διαμόρφωση κανονισμού χορήγησης στεγαστικών δανείων και ατομικών δανείων στους εργαζόμενους της Τράπεζας, λαμβάνοντας υπόψη και τους όρους της ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου.

2. Ο κανονισμός αυτός θα τεθεί υπόψη της Διοίκησης της Τράπεζας και του Συλλόγου και αφού υπογραφεί από τους νομίμους εκπροσώπους τους, θα αποτελέσει προσάρτημα αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή θα περιληφθεί στους όρους νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης.

Άρθρο 7 **Γενική Ρύθμιση**

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζα, τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας του τραπεζικού κλάδου και διατάξεις ουσιαστικού νόμου δεν θίγονται.
2. Εάν οι καταβαλλόμενες αποδοχές υπερβαίνουν τις αποδοχές, που προβλέπονται από την σύμβαση αυτή, η διαφορά αυτή αποτελεί ατομική διαφορά, στην οποία δεν συμψηφίζονται οι αυξήσεις, που προκύπτουν μετά την 1.7.2003.
Διευκρινίζεται ότι στις ατομικές διαφορές περιλαμβάνονται οι κάθε είδους παροχές και αυξήσεις για οποιαδήποτε αιτία μέχρι την 30.6.2003, οι οποίες του λοιπού ενσωματώνονται στο πλαίσιο της μισθολογικής πολιτικής, που θεσπίζεται με την σύμβαση αυτή (άρθρα 1 έως 3).

Άρθρο 8 **Διάρκεια**

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από την 1.1.2003 είναι αόριστης διάρκειας και ρυθμίζει όρους αμοιβής και εργασίας για τα έτη 2003 και 2004.
Τα μέρη είναι δυνατόν να κινήσουν νέα διαδικασία συλλογικής διαπραγμάτευσης εντός του 2004 για την συλλογική σύμβαση εργασίας του έτους 2005 .

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 5 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα κρατείται στο αρχείο του Ο.ΜΕ.Δ. ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης)

Τα συμβαλλόμενα μέρη

**για τον Σύλλογο Εργαζομένων
Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.)**

**για την Παγκρήτιας Συνεταιριστικής
Συνεταιριστικής Τράπεζα**

ο Πρόεδρος

ο Πρόεδρος

Στέλιος Βοργιάς

Γιάννης Λεμπιδάκης

η Γενική Γραμματέας

το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Εύη Πηρουνάκη

Ματθαίος Μαμαλάκης